



ダイバーシティや イノベーションを阻害する ハラスメント問題

経営にとってのハラスメントの最大の悪影響は
ダイバーシティやイノベーションの阻害であると考えています。
誰もが安心してチャレンジできる職場とは、不安と共存できる人材について
ハラスメント対応経験や研究結果をもとにお話していきます。



株式会社クオレ・シー・キューブ 代表取締役会長

岡田康子氏

株式会社 クオレ・シー・キューブ 代表取締役会長
厚生労働省「職場のパワーハラスメント防止対策についての検討会」委員。中央大学卒業、早稲田大学MBA。1990年にメンタルヘルスの研修と相談を行う(株)クオレ・シー・キューブを設立し代表取締役就任。パワーハラスメントという言葉をつくり出し、公的機関や企業への講演研修を数多くこなす一方で、職場のハラスメント防止対策プログラムの開発を行う。厚生労働省「職場のいじめ・嫌がらせ問題に関する円卓会議」有識者メンバー。厚生労働省「中小企業におけるハラスメント相談体制実証事業」検討委員

12月8日(水)

18:00~19:30

聴講無料

事前登録制

Zoomウェビナーで開催 (要事前登録)

2021年度の現代経営研究会はオンライン講演となります。
視聴には事前のお申し込みが必要です。

対象 どなたでもご参加頂けます 受講料 無料

手
順
お
申
し
込
み

1

ホームページの事前登録フォーム
に、お名前やご連絡先(メールアドレス、
電話番号)を入力ください。

2

ご登録いただいたメールアドレス宛に、
ご視聴用URLおよびウェビナーID、
パスワード等のご案内をお送り致します。



現代経営研究会



www.tyg.jp/koukaikouza/business/



東洋学園大学

お問合せ: 東洋学園大学総務課 ☎03-3811-1696 www.tyg.jp